

# Alternativas laborales y económicas para las instituciones educativas, en tiempo de crisis (COVID-19)

## ALTERNATIVAS LABORALES

- ✓ Trabajo en casa
- ✓ Teletrabajo
- ✓ Jornada laboral flexible
- ✓ Disminución del salario (bonificaciones)
- ✓ Vacaciones
- ✓ Permisos remunerados
- ✓ Licencia no remunerada
- ✓ Suspensión del contrato
- ✓ Terminación del contrato
- ✓ Despidos colectivos
- ✓ Licencia remunerada compensable

## ALTERNATIVAS EMPRESARIALES

- ✓ Liquidación o clausura definitiva de la empresa.
- ✓ Suspensión de actividades por más de 120 días.
- ✓ Ley de insolvencia.
- ✓ Procedimientos ante el Ministerio de Trabajo.
- ✓ Notificaciones a empleados.
- ✓ Eliminación de beneficios extralegales.
- ✓ Descuentos en aportes a pensiones.
- ✓ Modificación de calendario.

## ALTERNATIVAS PARA LOS EMPLEADOS

- ✓ Retiro parcial de cesantías.
- ✓ Retiro total de cesantías.
- ✓ Auxilio de protección al cesante.

## ALTERNATIVAS ECONÓMICAS

- ✓ Subsidio a la nómina.
- ✓ Líneas de crédito.
- ✓ Plan de auxilios educativos.
- ✓ Suspensión de contratos educativos
- ✓ Descuentos en contratos educativos.
- ✓ Financiación en pago de pensiones.
- ✓ Alternancia en la modalidad.

Conferencista:

Claudia Antonia Forero Cruz  
Licenciada y abogada  
Esp. En gerencia educativa  
Esp. En riesgos laborales, SST



INSCRIPCIONES:  3138761216

VALOR POR PARTICIPANTE: